

REPRTOIRE DES FORMATIONS SECURITE 2021



SOMMAIRE

Chapitre	Intitulé	Page
A	FORMATION INCENDIE	3
B	FORMATION SECOURISME	6
C	FORMATION LEVAGE MANUTENTION CONDUITE	8
D	ABC SECURITE	10
E	SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	12
F	SYSTEME DE MANAGEMENT SECURITE	16
	CONTACT	19

A- FORMATION INCENDIE

MODULE 01 : UTILISATION DES EXCTINCTEURS

PROFIL : Cette formation s'adresse à tout le personnel de la société.

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

A la fin de la formation les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les notions de base de la combustion feu et connaître ces différents types.
- Connaître les différents types d'extincteurs et savoir exploiter les mesures de leurs efficacités.
- Savoir utiliser un extincteur sur un début d'incendie.

CONTENU :

Le feu : La combustion, le triangle du feu, les classes du feu, les principes d'extinction.

Les extincteurs :

- Les agents extincteurs,
- Les types d'extincteurs,
- L'action du produit extincteur
- Les indications sur extincteurs,
- La mise en œuvre d'un extincteur
- Les distances d'attaque du feu
- Exercice en utilisant les extincteurs.

MODULE 02 : PREVENTION ET SECURITE INCENDIE

PROFIL : Cette formation s'adresse à tout le personnel d'entreprise

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

A la fin de la formation les stagiaires seront capables de :

Permettre à chaque agent de l'établissement de connaître les mesures et les dispositifs nécessaires en matière de prévention incendie.

Savoir les théories de la combustion de feu et sa propagation.

- Connaître les caractéristiques des moyens de lutte incendie disponibles dans l'établissement.
- S'intervenir efficacement pour éteindre un début d'incendie

CONTENU :

Le feu : La combustion, le triangle du feu, les classes du feu, les principes d'extinction.

Les extincteurs :

- Les agents extincteurs,
- Les types d'extincteurs,
- L'action produit extincteur
- Indications sur extincteurs,
- Mise en œuvre d'un extincteur
- Les distances d'attaque du feu

Exercice en utilisant les extincteurs

MODULE 03 EQUIPE DE PREMIERE INTERVENTION

PROFIL : Responsable de sécurité – chef d'équipe – Technicien CSST – Ouvrier

DUREE : 3 jours

OBJECTIF :

Permettre à chaque agent de l'établissement de connaître les mesures et les dispositifs nécessaires en matière de prévention incendie.

Savoir les théories de la combustion de feu et sa propagation.

- Connaître les caractéristiques des moyens de lutte incendie disponibles dans l'établissement.
- S'intervenir efficacement pour éteindre un début d'incendie

CONTENU :

Introduction

Équipe d'intervention en sauvetage et secourisme au travail

Bilan vital, positions d'attente, détresses respiratoires, respiration artificielle et détresses circulatoires...

Équipe d'intervention en lutte incendie

- Théorie du feu
- Les classes de feu
- Les extincteurs
- Les robinets d'incendie armé (RIA) ...

L'évacuation

- Méthode d'évacuation des personnels et du public
- Les procédures d'intervention suite à un accident de gaz
- En cas de fuite
- En cas d'incendie
- Exercices pratiques de lutte incendie...

MODULE 04 EVACUATION D'UN LIEU SINISTRE

PROFIL : Direction – encadrement, Responsables et CSST

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

Construire l'organisation apte à évacuer le personnel en cas d'accident majeur,

Simuler une évacuation du personnel par secteur,

Faire un exercice d'évacuation générale,

Sensibiliser et exercer le personnel à l'évacuation en cas d'incendie.

CONTENU :

Définir l'organisation

- Définir le qui fait quoi ?
- Qui et comment alerter ?
- Identifier les guides et serres files par secteur
- Personnel habilité à manipuler l'extincteur
- Équipe de premier secours
- Le comptage des personnes,...

Exercice d'évacuation générale à date connue sous la responsabilité du chef d'établissement

- Déclanchement de l'exercice
- Bilan de l'exercice avec les observateurs
- Analyse du temps
- Nombre de personnes oubliées
- Chemin d'évacuation obstrué
- Amélioration à apporter,...

Exercice d'évacuation surprise sous la responsabilité du chef d'établissement

MODULE 05 ORGANISATION ET PRATIQUE DE PLAN D'OPERATION INTERNE

PROFIL : Chef d'équipe, Techniciens et Dirigeants ayant déjà une formation en première intervention

DUREE : 3 jours

OBJECTIF :

- Connaître le rôle de chaque intervenant suite à une situation d'accidents majeurs et savoir l'importance de Plan d'Opération Interne dans votre établissement,
- Savoir organiser une intervention devant un sinistre en équipe et avec méthode.

CONTENU :

- Intérêt de la formation en POI
- Les mesures d'organisation du P.O.I
- Le Plan d'intervention
- Présentation des différents scénarios d'incident suite à l'évaluation des risques des différentes zones de travail
- Méthodes et moyens d'intervention
- Exercice d'application
- Test d'évaluation



B- FORMATION SECOURISME

MODULE 06 INITIATION AUX PREMIERS SECOURS

PROFIL : L'ensemble du Personnel

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

- Acquérir une démarche de prévention des risques au sein de l'établissement
- Préparer le salarié à la conduite à tenir lorsqu'une personne est victime d'un accident
- Eviter une aggravation de l'état de la victime en attendant l'arrivée des secours

CONTENU :

Actions préalables du sauveteur protéger/ examiner /faire alerter gestes de premiers secours

Les plaies : saignement abondant, plaies simples, plaies graves

L'étouffement : obstruction totale des voies aérienne et obstruction partielle

Les traumatismes : traumatismes des membres et traumatismes du dos

Les brûlures : thermiques et chimiques

Les malaises : la victime inconsciente qui respire, la victime inconsciente qui ne respire pas et situations inhérentes aux risques spécifiques

MODULE 07 SAUVETEUR SECOURISTE AU TRAVAIL

PROFIL : Personnels secouristes, chefs d'équipes, techniciens supérieurs,...

DUREE : 3 jours

OBJECTIF :

A la fin de la formation les stagiaires seront capables de :

- Disposer sur les lieux de travail des personnes capables de pratiquer les gestes élémentaires de secours « le geste qui sauve ».

CONTENU :

- Le sauvetage secourisme du travail
- Rechercher les dangers persistants pour protéger
- De « Protéger » à « Prévenir »
- Examiner la victime et faire alerter
- De « Faire alerter » à « Informer »
- Secourir : effectuer l'action (succession de gestes) appropriée à l'état de la (des) victime(s)
- Situations inhérentes aux risques spécifiques



MODULE 08 LA REANIMATION CARDIO- PULMONAIRE

Profil : Personnels secouristes, chefs d'équipes, techniciens supérieurs,...

Durée : 1 jour

Objectif :

Apprendre à réanimer une personne victime d'un arrêt cardio-respiratoire avec les techniques de réanimation de base (bouche à bouche et compressions thoraciques) ainsi que l'usage d'un Défibrillateur Externe Automatique (DEA) dont sont de plus en plus équipés les grandes entreprises, les grandes surfaces, les galeries commerçantes, les administrations, les gares, les aéroports, avions etc

Contenu :

- Vérifier les fonctions vitales (conscience, respiration, circulation)
- Appeler les secours
- Dégager les voies respiratoires d'une victime inconsciente
- Pratiquer les gestes de réanimation de base (bouche à bouche, compressions thoraciques)
- Vérifier les critères d'utilisation d'un DEA
- Utiliser le DEA
- Cette formation est axée sur la pratique par des exercices sur mannequin de réanimation



C- FORMATION LEVAGE MANUTENTION CONDUITE

MODULE 09 ECHAFAUDAGE ROULANT : MONTAGE, UTILISATION ET DEMONTAGE

PROFIL :

Personne appelée à monter, utiliser et démonter un échafaudage roulant pour réaliser les travaux de sa propre activité. Etre reconnu médicalement apte au travail en hauteur.

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

Acquérir les techniques de montage, démontage et vérification d'un échafaudage roulant afin qu'ils puissent exercer leur métier en hauteur dans les meilleures conditions de sécurité.

CONTENU :

Module théorique : Les causes d'accidents avec un échafaudage roulant, les risques en hauteur, le contexte réglementaire, les échafaudages (types/normes), règle de stabilité, limite de charge, limite de charge sur les planchers, les règles de sécurité et d'utilisation, la responsabilité du monteur/ utilisateur, risque de renversement, test d'évaluation théorique de connaissances.

Module pratique :

- Mise en place du harnais de sécurité
- Effectuer une étude préalable de montage
- Exercices de montage, démontage et transformation d'échafaudage
- Savoir utiliser l'EPI sur un échafaudage
- Apprécier la qualité et la résistance des ancrages,...

MODULE 10 ECHAFAUDAGE FIXE : MONTAGE, UTILISATION

PROFIL :

Personne appelée à monter, utiliser et démonter un échafaudage roulant pour réaliser les travaux de sa propre activité. Etre reconnu médicalement apte au travail en hauteur.

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

• Acquérir les compétences nécessaires au montage, à la modification et au démontage d'un échafaudage de pied.

- Savoir utiliser un échafaudage en toute sécurité

CONTENU :

Module théorique :

- Les risques en hauteur
- Le contexte réglementaire
- Les échafaudages (types/normes)
- Technologie des structures, règles de stabilité
- Les règles de sécurité et d'utilisation
- La responsabilité du monteur/ utilisateur
- Test d'évaluation théorique de connaissances (en fonction du niveau)

Module pratique :

- Mise en place du harnais de sécurité, test de suspension
- Effectuer une étude préalable de montage
- Exercices de montage, démontage et transformation d'échafaudage
- Apprécier la qualité et la résistance des ancrages
- Exercices simplifiées de vérification
- Test d'évaluation pratique

MODULE 11 PRATIQUE ET TECHNIQUE D'ÉLINGAGE

PROFIL :

Toute personne manipulant quotidiennement les charges attend de la sécurité, du confort d'utilisation et de l'efficacité économique.

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- L'élingueur doit savoir faire le choix du bon dispositif de liaison entre la charge et la grue et de le mettre en œuvre correctement,
- L'élingueur doit connaître toutes les règles de sécurité afférentes à sa profession.

CONTENU :

- Les causes d'accidents
- Les définitions
- Le cadre réglementaire
- Les élingues
- La détermination de la charge maximum d'utilisation
- Dix règles pour élinguer en sécurité
- La manœuvre de la charge en sécurité
- Les accessoires de levage particuliers
- Evaluation pratique

MODULE 12 LA CONDUITE DEFENSIVE

PROFIL :

Chauffeurs, conducteurs et assistants, employés d'entreprise utilisant les véhicules.

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

Transmettre aux participants les connaissances, les savoirs faire qui leurs permettrons d'être compétent et développer un comportement responsable.

CONTENU :

- Statistiques des accidents
 - Définition de la sécurité
 - Tour du véhicule
 - La fatigue lors de la conduite
 - Le kit de sécurité
 - L'utilisation du portable au volant
 - L'alcool et le drogue
 - Les cinq clés de la conduite défensive
 - Connaître les distances de freinage
- La maîtrise de l'espace
 - Décrets et lois relatifs à la conduite
 - Atelier
 - Questions / réponses
 - Pratique
 - Etre capable de conduire un véhicule
 - Analyser et réagir dans les situations dangereuses
 - Contrôle des connaissances acquises test de conduite

D- FORMATION ABC SECURITE

MODULE 13 ABC SECURITE

PROFIL :

Chef d'entreprise, responsable sécurité, responsable production, responsable RH.

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

- Identifier les responsabilités de chacun
- Connaître les différentes réglementations en matière de sécurité.
- Savoir mettre en place la sécurité dans l'entreprise.
- Etre sûr de bien communiquer sur le sujet
- Intégrer la sécurité du travail dans le management quotidien.
- Mesurer l'efficacité du message sécurité auprès de ses collaborateurs

CONTENU :

- Historique de la sécurité du travail en Tunisie
- Responsabilités
- Réglementations
- Evaluation des risques
- Communication / Information
- Management de la sécurité

MODULE 14 LES FICHES DE DONNEES DE SECURITE

PROFIL :

Responsable sécurité, responsable production, opérateurs, conducteurs de machines.

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

Permet aux participants :

- D'avoir une bonne connaissance du contenu et des objectifs de la FDS
- D'avoir la facilité de l'utilisation pratique de la FDS et

L'intégralité de son contenu quant à la quantité mais surtout quant à la qualité des informations.

CONTENU :

Historique et réglementation

Le contenu de la FDS et sa rédaction

- Généralités
- Le contenu d'un FDS
- La rédaction

La diffusion et la gestion des FDS

- L'obligation réglementaire
- Autres mesures

Questions diverses

- Quelques questions face à une FDS
- Les questions annexes en rapport avec la FDS

MODULE 15 COMPRENDRE LE CADRE REGLEMENTAIRE DE LA SECURITE

PROFIL :

Chef d'entreprise, responsable sécurité, responsable production, responsable RH

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

Permet aux participants :

- Décrypter le langage juridique relatif à la Santé/Sécurité
- Appréhender les exigences de la réglementation et vos obligations
- Evaluer les responsabilités des différents acteurs impliqués

CONTENU :

- décrypter la réglementation sante/sécurité
- cerner le rôle des différents acteurs en sécurité
- prévention des risques : identifier et maitriser les mesures obligatoires
- évaluer les responsabilités civile et pénale des différents acteurs en sante/sécurité

MODULE 16 LE PLAN DE PREVENTION

PROFIL :

Direction – encadrement, Responsables et CSST, responsable sécurité

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Définir les mesures d'organisation, les méthodes d'intervention,
- Et les moyens nécessaires que l'entreprise doit mettre en œuvre pour protéger le personnel, les populations et l'environnement.

CONTENU :

- Cadre réglementaire de la formation
- Généralités sur le plan d'urgence
- Alerte
- Fiches de fonctions
- Scénarios probables et Fiches d'intervention
- Formulaire utiles pour le plan d'urgence
- Formations et exercices à la gestion de crise
- Ressources disponibles
- Plans et données
- Exercices de simulation du plan D'urgence
- La réalisation d'exercices d'application du plan d'urgence doit être effective, afin d'en vérifier la fiabilité et d'en combler les lacunes éventuelles.
 - Les principes de bon sens pour la communication d'une situation d'urgence
 - Exercices Fonctionnels
 - Exercices D'évacuation

E- FORMATION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

MODULE 17 L'ENQUETE ET ANALYSE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Profil : Responsables et CSST, responsable sécurité ...

Durée : 2 jours

Objectif :

- Maîtriser la méthodologie d'étude des accidents du travail.
- Appliquer la méthode d'analyse par l'arbre des causes.
- Exploiter les analyses d'accidents de travail pour la détection précoce des risques.

Contenu :

- Rappel des principes d'accidentologie.
- Introduction à l'analyse des accidents du travail.
- Méthodologie d'une analyse d'accident.
- Recueil des informations :
- Méthode de l'arbre des causes
- Formulation et choix des mesures à prendre.
- Formulation de factures potentielles d'accidents en vue de la détection précoce des risques.
- Rédaction du rapport d'accident.
- Les indicateurs statistiques relatifs aux accidents du travail.
- Élaboration des procédures

MODULE 18 DEMARCHE D'IDENTIFICATION ET EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PROFIL : Responsables et CSST, responsable sécurité

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Maîtriser les outils d'évaluation des risques professionnels dans l'entreprise
- Choisir une méthode d'évaluation des risques professionnels adaptée à l'activité de l'entreprise

CONTENU :

- Les aspects réglementaires de l'évaluation des risques professionnels
 - Définition : danger, risque, situation dangereuse,...
 - Les étapes de l'évaluation des risques
 - Démarche pratique d'identification et d'évaluation des dangers : formation des groupes de travail, identification des dangers par poste, reporting des dysfonctionnements
- Présentation des méthodes d'identification des dangers
- Principes de prévention et élaboration des plans d'action

MODULE 19 ERGONOMIE EN POSTE DE TRAVAIL

PROFIL :

Responsable sécurité et Environnement, Membres CSST, Dirigeants

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Estimer l'importance d'une approche globale d'étude des postes de travail.
- Rechercher et mettre en œuvre les outils méthodologiques nécessaires à l'analyse de l'activité physique.

- Participer à des études ergonomiques visant l'aménagement

CONTENU :

L'ergonomie :

- Histoire et définitions,
- Principes, objectifs et champs d'action.

L'analyse ergonomique du travail :

- Travail prescrit et travail réel,
- Observation et entretiens,
- Outils d'analyse.

Les méthodes d'étude :

- Nécessité et choix d'une méthode.
- Grilles d'analyse.
- Méthodes ouvertes.

L'intervention ergonomique :

- Dans l'entreprise,
- Au poste de travail,
- Etape de la démarche ergonomique,

Recherche de solutions.

MODULE 20 LES ASPECTS LEGISLATIFS ET REGLEMENTAIRES DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PROFIL :

- Futur responsable de sécurité dans l'entreprise.
- Responsable de sécurité déjà en poste mais qui ne maîtrise pas l'ensemble des paramètres de sa fonction.

- Responsable de la « qualité sécurité environnement ».

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Avoir une vue d'ensemble du rôle des différents acteurs de la prévention des risques professionnels en dehors et à l'intérieur de l'entreprise

- S'assurer que l'entreprise soit conforme à la réglementation en vigueur.

CONTENU :

- Système juridique tunisien.
 - Différents acteurs de prévention des risques professionnels en dehors de l'entreprise (CSST, médecins du travail, CNAM, inspecteurs du travail...), leurs rôles et missions.
 - Rôle et mission du responsable de sécurité.
 - Dispositions du code du travail relatives aux responsabilités de l'employeur et de l'employé dans la prévention des risques professionnels.
- Système de réparation des préjudices résultant des accidents du travail et des maladies professionnelles dans le secteur privé.
 - Législation tunisienne relative aux établissements classés.
 - Principaux textes et exigences concernant les contrôles réglementaires des équipements et installations.

MODULE 21 LES ESPACES CONFINES

PROFIL :

Personnels de laboratoires et Personnels du service de santé

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

- Fournir les connaissances et les qualifications nécessaires pour identifier, entrer et travailler sans risque dans les espaces confinés
- Exercer la fonction de surveillant avec professionnalisme
- Prendre conscience des consignes de sécurité à respecter afin d'éviter des accidents graves voire mortels.

CONTENU :

- Définitions
- Caractéristiques d'un espace confiné
- Exemples d'espaces confinés
- Les risques liés aux espaces confinés
- Les Mesures préventives
- Les intervenants
- Les équipements
- Plan d'urgence et de sauvetage
- Exercices d'application
- La gestion d'entrée et de travail dans un espace confiné
- La procédure d'entrée et de travail en espace confinés
- Permis d'entrée dans un espace confiné
- Exercices d'application

MODULE 22 GESTES ET POSTURES

PROFIL : Travailleurs de manutention

DUREE : 1 jour

OBJECTIF :

Sensibiliser le personnel sur les risques du mal du dos, sa prévention et expliquer les règles de manutention et de posture correcte au travail.

CONTENU :

- Physiologie de la colonne vertébrale
- Mécanisme de survenue du mal du dos
- Cause du mal de dos
 - Maladie à l'origine du mal de dos
 - Gestes à l'origine du mal de dos
 - Manutention à l'origine du mal de dos
- Les règle générales de :
 - Manutention
 - Gestes et postures au travail
- Démonstration pratique
- Exercices pratiques
- Evaluation

MODULE 23 MOTIVER LES SALARIES AU PORT DES EPI

PROFIL :

Les acteurs de la prévention : managers, préventeurs, chargés de sécurité, infirmier(ère)s du travail, responsables des ressources humaines, membres du CHSCT...

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Sensibiliser les salariés à l'utilité des EPI pour préserver leur « capital santé ».
- Responsabiliser les salariés par rapport aux accidents du travail.
- Savoir conseiller les salariés pour porter efficacement les EPI.

CONTENU :

- Sensibiliser les salariés à la fragilité des organes à protéger
 - Sensibiliser les salariés par rapport aux principales causes et périodes d'accidents
 - Responsabiliser les salariés par rapport aux accidents de travail : rappel de la réglementation
 - Présentation des différents EPI (équipements de protection individuelles) et de leur rôle de protection
- Diaporama pédagogique : visualiser les erreurs commises au quotidien par les salariés
- Définir un plan d'action pour sensibiliser, former et suivre dans le temps

F- FORMATION SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA SECURITE

MODULE 24 Comprendre ISO 45001 version 2018

PROFIL :

Direction, Responsable/Animateur SST ou QSE, Responsable de processus, Auditeur interne.

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Décrypter les exigences de la norme chapitre par chapitre
- Identifier les points critiques à maîtriser
- Comprendre les exigences de la norme ISO 45001 : 2018 pour mettre en place ou faire évoluer un Système de Management Santé et Sécurité au Travail (SMS&ST) efficace et performant.

CONTENU :

Les fondements de la norme ISO 45001 : 2018

- Contexte et objectifs de la norme
- Facteurs de réussite et principes de management SST
- Vocabulaire et notions essentielles

Structure de la norme ISO 45001 : 2018

- Structure commune HLS et systèmes intégrés
- Comparaison entre les normes OHSAS 18001 et ISO 45001

Compréhension des exigences de la norme ISO 45001 : 2018

§4 Contexte de l'organisme : Enjeux – Besoins & attentes des parties intéressées – Périmètre du système & Approche processus – Domaine d'application du SMS&ST.

§5 Leadership et participation des travailleurs : Engagement de la direction – Politique SMS&ST – Participation et consultation des travailleurs.

§6 Planification du SMS&ST : Opportunités & risques – Approche proactive et participative – Qualité de vie au travail – Exigences réglementaires – Objectifs & Planification des actions.

§7 Support : Ressources – Compétences – Sensibilisation/Prise de conscience – Communication – Informations documentées.

§8 Réalisation des activités opérationnelles : Planification & maîtrise opérationnelles – Pilotage du changement – Préparation & réponse aux situations d'urgence.

§9 Évaluation des performances : Surveillance, mesure, analyse et évaluation – Effectivité et efficacité – Audit interne –

§10 Amélioration : Événements indésirables, non conformités & Actions correctives – Amélioration continue

MODULE 25 AUDIT INTERNE SECURITE

PROFIL :

Auditeurs internes (Responsable sécurité, encadrement, direction...)

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

• Acquérir une méthodologie d'audit interne rigoureuse, c'est-à-dire planifier, préparer, réaliser des audits et en rendre compte par oral ou par écrit.

CONTENU :

- Formation concrète scindée en deux parties : Théoriques et pratiques
- Les différentes exigences de la norme ISO 45001 Version 2018
- Formation d'audit interne : théorie de l'audit et travaux dirigés : définition et types d'audit, les 4 phases de l'audit, l'importance de l'observation et de la visite du site, formulation et suivi d'écart, profils et compétences de l'auditeur
- Atelier d'audit sur site : préparation et mise en situation, réalisation d'audit et rapport en équipe

MODULE 26 COMPRENDRE ISO 14001 Version 2015

PROFIL :

- Responsable environnement, qualité, sécurité débutant ou déjà en poste souhaitant mettre en place ou améliorer un système de management de l'environnement
- Tout professionnel impliqué dans la mise en œuvre des exigences de la norme ISO 14001

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Construire un Système de Management Environnemental (SME)
- Répondre aux exigences de la norme ISO 14001 Version 2015
- Améliorer les performances environnementales de l'entreprise

CONTENU :

Introduction :

- Historique de la norme ISO 14001
- Les évolutions de la version 2015
- Le pilier environnemental du développement durable)

Description d'un système de management de l'environnement :

- Présentation de la structure du référentiel (HLS : High Level Structure)
- Ressources & organisation pour la mise en place du système
- Incidences et implications

L'évaluation des enjeux et analyse environnementale

- Le contexte en entreprise les enjeux : – enjeux internes – enjeux externes – parties prenantes & attentes

Gestion de l'environnement & risques en entreprise :

- La connaissance du milieu récepteur
- L'analyse environnementale
- L'obligation de conformité
- Responsabilité de la Direction

Les étapes de mise en œuvre :

- Support et activités opérationnelles
- Perspective de cycle de vie
- Préparation et réponse aux situations d'urgence

Performance environnementale & amélioration :

- Surveillance, mesure, analyse et évaluation
- Audit interne
- Revue de direction

Amélioration L'ISO 14001 et après ... :

- Gérer un Système de management intégré
- Le développement durable

MODULE 27 FORMATION EN AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE
--

PROFIL :

Directeur de la sécurité

- Contrôleur d'agent de sécurité
- Ingénieurs
- Techniciens
- Gestionnaires

DUREE : 2 jours

OBJECTIF :

- Maîtrisant les aspects techniques de la profession.
- Les décisions adaptées aux circonstances.
- Maitriser le suivi administratif de certaines opérations de gestion (affectation, accidents de travail, visites médicales, ...etc.).
- Planification du travail et organisation des missions en assurant la permanence du service

CONTENU :

Effectuer des contrôles sur les réceptions

- Des contrôles visuels, dimensionnels et structurels
- Des essais de fonctionnement

Contrôle de l'application et suivi des procédures de son département et des règles

- Cadre juridique général.
- Respecter les règles et les consignes.
- Mise en place de prévenir les dommages et les événements éventuels.

Coordination des actions et des moyens opérationnels en cas de crise

- Accueillir et guider les secours.
- Effectuer les gestes élémentaires de premiers secours.
- Analyser le risque

Encadrement et dirigeant l'équipe de sécurité

- La conception de protection et les types de garde.
- Les moyens efficaces de travail.
- Acquérir la capacité de précision de l'observation.

Pour toute autre information ou besoin en formation, conseil et assistance en management QSE, n'hésitez pas à nous contacter :

ZMC

Adresse Tunis : Résidence Yasmin, Bloc B, appartement N° 21, Ryad al Andalous, Ariana, Tunis.

Adresse Sfax : Avenue .Sidi LAKHMI, Résidence El Ferdows, Mezzanine, Appartement N°3, Sfax Al Jadida, Tunisie.

Tél : (+216) 71 820 749 / (+216) 74 406 418

Fax : (+216) 71 820 689 / (+216) 74 406 419

Email : zmc@zmc.com.tn

Site web: www.zmc.com.tn

17/02/2021