HSE en temps de Covid: Retour d'expérience dans le secteur de la santé publique,

Safa KALAI,

Chef de service hygiène et sécurité,

Experte certifiée en mangement du risque biologique par l'IFBA

Institut Pasteur de Tunis,

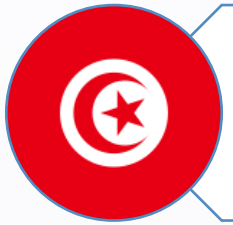
Tunisie.

Sfax le jeudi 27 Mai 2021.

TABLE DES MATIÈRES

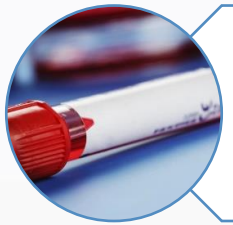
01	Contexte
02	Evaluation des risques et prévention
03	Gestion de la crise
04	Champs d’action du HSE
05	Evaluation des risques
06	HSE et prévention
07	HSE et communication
08	HSE et veille règlementaire
09	Conclusion

IPT chiffres et dates clefs:

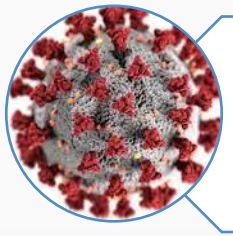


Le **03 Mars 2020**, détection du premier cas positif COVID 19 en Tunisie. Les premiers cas détectés étaient importés de différents pays.

Le **24 Mars 2020**, le laboratoire de Virologie Clinique (LVC) de l'Institut Pasteur de Tunis (IPT) a commencé le diagnostic moléculaire du COVID 19 et depuis, les prélèvements reçus couvrent différents gouvernorats.



Démarrage de l'activité de recherche et introduction du diagnostic sérologique dans les activités de l'IPT pour établir le profil sérologique des patients ayant été en contact avec le COVID 19



Jusqu'à ce jour l'institut reçoit une moyenne de 500 prélèvements/jour comprenant des voyageurs asymptomatiques, des cas suspects et des prélèvements de suivis des malades jusqu'à leur négativation.

GESTION DE LA CRISE COVID-19

Evènement déclencheur: La crise Sanitaire mondiale

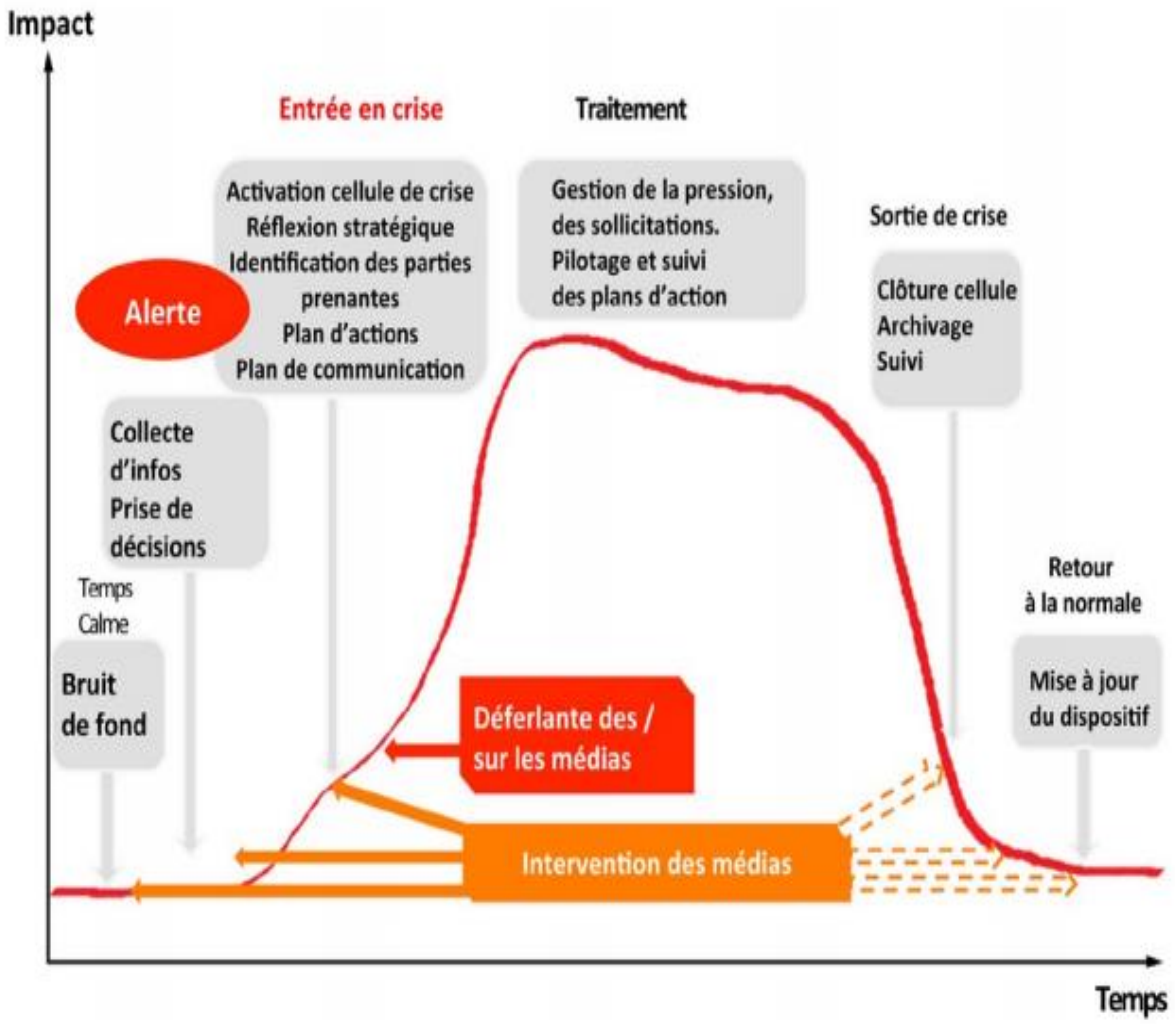
Formation de la cellule de crise:

DG, DD, experts en biosécurité, biologistes, HSE…

Mise en place du Plan de Continuité des Activités: diagnostic santé publique, recherche..

Communication: les structures/personnel concerné

Suivi: suivi du PCA/ Ajustement



CHAMP D'ACTION DU RESPONSABLE HSE EN CRISE

- Procéder à l'évaluation des risques professionnels (MAJ) en collaboration avec le CSST
- Déterminer, en fonction de cette évaluation les mesures de prévention les plus pertinentes
- Réorganiser et adapter les structures aux exigences sanitaires avec la cellule de crise
- Tenir compte de l'évolution de la crise pour adapter les mesures et tendre à l'amélioration des situations existantes
- Respecter et faire respecter les recommandations édictées par les autorités sanitaires

EVALUATION DES RISQUES

Risques Professionnels liés à la crise sanitaire: le risque de **contamination biologique** mais également les nouveaux risques générés par le fonctionnement dégradé de l'entreprise: les **risques psychosociaux**, risques liés au **travail de nuit**…

Des actions de prévention sont mises en places: actions d'information et de formation et mise en place d'une organisation et de moyens adaptés

HSE ET PREVENTION

- Mettre à disposition des solutions hydro alcooliques et des EPI nécessaires
- Mise en place du circuit COVID
- Organiser le travail afin de limiter le nombre de personnes présentes simultanément
- Mise en place de planning de désinfection des locaux et mise à jour des procédures de nettoyages

- Gestion des accès aux zones critiques
- Gestion des DASRI (consommables, autoclavage, collecte...)
- Désignation de médecins référents pour le suivi des cas Covid 19 parmi le personnel de l'institut
- Validation de nouveaux fournisseur pour les produits critiques

LE HSE ET COMMUNICATION

Les nouvelles mesures organisationnelles adoptées doivent être transmises au personnel concerné: le message **pertinent** et **compréhensible.**

- Outils de communication interne (affichage, e-mail, stand-up meeting…)
- Sensibilisation sur terrain
- Assurer la formation en biosécurité, au personnel déjà en poste tout comme aux nouveaux arrivants

HSE ET VEILLE RÉGLEMENTAIRE

La crise sanitaire entraînée par le COVID-19, a induit des changements au cadre réglementaire dans la législation.

Le défi du HSE :

Assurer l'identification et le suivi des nouveaux textes applicables dans la législation nationale (décrets, circulaires…), guides nationaux édités par le Ministère de la santé et INEAS mais aussi internationale tel que les guides OMS,CDC…

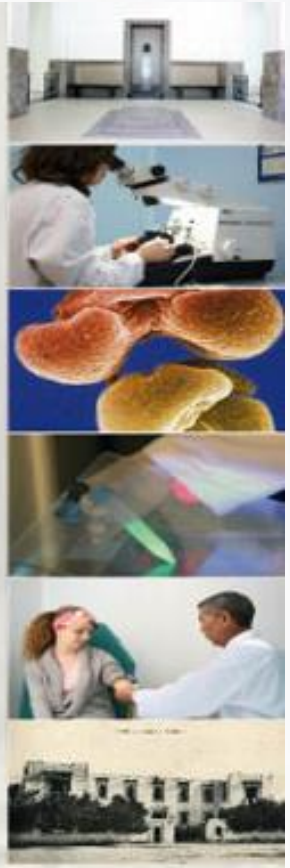
QUE S’EST-IL PASSÉ ?

Il faut/ il fallait:
Des réserves (de masques, de gel hydro-alcoolique, de désinfectant…),
Des capacités de réorganisation (de nos instances de décision, de nos « distances sociales », de nos chaînes d’approvisionnement…),
Des capacités de vicariance (pour reconvertir biologiste en laborantin ou un financier en agent d’accueil),
De l’expertise, des compétences, de la créativité, de la diversité…
Et surtout, surtout, de la solidarité, de la communication, du désintéressement, de la transparence, de l’honnêteté, des valeurs communes.

Bref …. un lien social!!!

IPT Institut Pasteur de Tunis

Lutter contre les maladies pour la Santé de Tous



Je vous remercie pour votre attention